



Cesla Amarelle
Conseillère d'Etat
Cheffe du Département de
la formation, de la jeunesse
et de la culture

Copie

Rue de la Barre 8
1014 Lausanne

Assemblée générale
du personnel de l'EPSIC
Par son directeur
M. David Tolivia
rue Genève 63
1002 Lausanne

Lausanne, le 12 avril 2022

Votre courrier du 02.12.2021 sur la gestion et le fonctionnement de l'EPSIC

Chère Madame,
Cher Monsieur,

J'ai l'avantage, par la présente, de donner suite à votre courrier du 2 décembre 2021 dont je vous remercie. Je vous prie de m'excuser pour le délai avec lequel vous parvient ma réponse, mais je trouvais adéquat d'attendre l'entrée en fonction de M. Tolivia afin de pouvoir lui confier le suivi des difficultés que vous évoquez dans votre courrier. Je souhaiterais tout d'abord partager avec vous les éléments généraux et contextuels suivants.

Si je partage, tout comme vous, le souhait de voir des cultures d'établissement être renforcées autour de démarches ou projets d'établissement permettant de renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté scolaire, je relève également que les griefs formulés à l'encontre de la direction de l'EPSIC doivent être lus dans le contexte très particulier dans lequel votre école a dû se mouvoir ces 24 derniers mois.

En premier lieu, et de façon générale, force est de relever que toutes les écoles de ce canton ont dû substantiellement adapter bon nombre de leurs activités et règles de fonctionnement pour respecter les mesures liées à la situation sanitaire découlant de la pandémie de Covid-19. Cette situation a assurément durci les conditions d'enseignement et – par la force des choses – a également impacté les moments d'échanges et de dialogue au sein des établissements de formation. Je pense bien évidemment en premier lieu aux conférences des maîtres, mais également, et de façon plus diffuse, aux rencontres plus informelles avec les membres du Conseil de direction.

Au niveau de la Direction de l'EPSIC, il va sans dire que la période durant laquelle M. Serge Overney a dû cumuler les fonctions de direction à la tête de l'EPSIC et, de façon intérimaire, à la tête de l'ERACOM aura certainement été marquée par des échanges moins réguliers avec vous toutes et tous.

Enfin, l'EPSIC a parallèlement été confrontée, ces dernières années, à une augmentation substantielle de ses missions et tâches ayant pour conséquence d'accroître non seulement

la charge de travail des enseignant.e.s, mais également les fonctions de pilotage, de coordination et de suivi par la direction :

- Des changements d'ordonnances fédérales de formation induisant de nouveaux modes d'enseignement (par compétences opérationnelles plutôt que par branches spécifiques)
- L'introduction de nouveaux métiers
- Le renforcement des formations AFP
- La dynamisation des formations d'adultes certifiantes (CPA)
- La mise en place de la prolongation d'apprentissage pour l'intégration (PAI VD)
- La numérisation de certains moyens d'enseignement et plus généralement une augmentation de la place de l'informatique dans le fonctionnement de l'établissement
- L'augmentation du nombre de situations d'élèves à résoudre et à accompagner afin de rendre possible le succès de leur formation.

Ceci étant dit, j'ai bien pris note des différents thèmes qui vous préoccupent, des thèmes qui sont effectivement importants pour le bon fonctionnement d'un lieu de formation. J'ai en particulier noté les questions suivantes : l'utilisation des différents organes de décision et de consultation, la transparence sur l'utilisation du budget, les activités culturelles et sportives, le management pour le personnel non-enseignant, les moyens informatiques et la communication. M. Tolivia étant désormais pleinement entré dans ses fonctions, je lui ai transmis votre courrier et l'ai prié de se saisir de ces enjeux comme objet de sa compétence. Il saura être attentif aux points mentionnés tout en assumant certains choix qui restent légalement de la responsabilité des directions. Il ne manquera pas d'ouvrir rapidement un dialogue avec les différents acteurs. Je lui ai demandé de m'informer, d'ici à la prochaine rentrée scolaire, des progrès réalisés dans ces différents domaines et je ne doute pas que ces progrès seront de nature à améliorer le climat d'établissement de votre école.

Je l'en remercie par avance comme je remercie M. Overney et son conseil de direction pour leur travail dans des conditions difficiles. Bien entendu, j'élargis ces remerciements à toutes les professionnel-le-s de votre école qui ont dû faire face à une situation exceptionnelle. J'espère que la détente que nous constatons quant à la situation sanitaire apportera la sérénité nécessaire à l'EPSIC et suis certaine que son développement se poursuivra avec succès.

Avec mes cordiaux messages.



Cesla Amarelle

Copie : M. Lionel Eperon, Directeur général DGEP
M. David Tolivia, Directeur de l'EPSIC
M. José Pernas, Président du SVMPEP